

Conférence **Grand Public** organisée

par la Faculté de Psychologie

Université de Strasbourg

# LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

## Entre bien-être et performance au travail

**Conférence de D. Raffin**

On oppose trop souvent la santé et la performance au travail : tout se passe comme si l'objectif d'une organisation était de trouver le « bon » compromis entre les contraintes du travail et la rentabilité économique. Une observation rigoureuse de la réalité du travail nous montre pourtant qu'il n'y a pas de performance durable sans qualité de vie au travail, ou, autrement dit, que : quand on est mieux, on est meilleur ». Il ne s'agit donc pas de trouver un quelconque compromis entre nocivité et résilience, mais d'être convaincu, et d'être convaincant ensuite, que l'efficacité d'un système productif passe par la prise en compte de ce qui fait du travail un outil de développement personnel.

L'intérêt marqué pour l'identification et la prévention des risques psychosociaux au 21ème siècle, intérêt fondé sur des motivations très diverses : préservation de la santé des populations, économies recherchées par les assurances maladie, baisse des charges imputées aux entreprises, meilleure répartition des gains procurés par les progrès technologiques, ..., cet intérêt questionne un grand nombre de processus des entreprises.

En partant des éléments de définition figurant dans les documents réglementaires européens et nationaux, eux-mêmes issus de la littérature scientifique, nous tenterons de montrer que le projet visant à concilier santé et performance au travail est un projet réaliste, adapté à la majorité des situations de travail, et fédérateur.

Jeudi 22 février 2018

**de 18h à 20h**

à la Faculté de Psychologie

**Amphi Viaud** à la Faculté de **Psychologie**

12 rue Goethe, Strasbourg

Tram ligne **C, E et F** : arrêt **Université**

Didier Raffin est Professeur associé en Psychologie du travail à l'Université de Strasbourg. Il est également fondateur et co-directeur du cabinet De Facto, Strasbourg, structure d'intervention dans tous les secteurs d'activité en santé/sécurité au travail.

Depuis 1988, il a été intervenant puis chef de projets sur des missions telles que le diagnostic des risques psycho-sociaux et les plans d'action à mettre en place, l'organisation et l'ergonomie au travail, le conseil en management du changement organisationnel, la formation-action à la perception des risques au travail...

Du côté de la recherche, Didier Raffin se conçoit comme un facilitateur de projets de recherche appliquée en perception des risques, diagnostic et interventions en matière de santé au travail (notamment des risques psychosociaux). Dans cette perspective, il a été chef de projets de l'étude des risques psycho-sociaux à l'Université de Strasbourg (2010/2011).



Entrée

Libre

Retrouvez les actualités sur notre site

<http://psychologie.unistra.fr>